ELEIÇÕES SINTTRURB

27 E 28 DE FEVEREIRO

Vote 1 CHAPA

CUT CNTTL

CONTINUAR

PARA AVANÇAR!

COMPANHEIROS(AS), JUNTOS SOMOS FORTES!

Nos dias 27 e 28 de fevereiro, serão realizadas as eleições para a escolha dos companheiros e companheiras que irão compor a nova Diretoria Administrativa e Conselho Fiscal do SINTTRURB. Nesta eleição serão eleitos também os Representantes do Sindicato junto às Entidades Sindicais de Grau Superior e o Corpo de Suplentes.

Através deste boletim, a **CHAPA 1 – JUNTOS SOMOS FORTES** vem até você apresentar os seus componentes e pedir o seu voto. Somos uma chapa formada por companheiros e companheiras que fazem parte da atual gestão do Sindicato e por trabalhadores que estão entrando agora na luta sindical e têm mostrado, na prática, que não têm medo de enfrentar as chefias e gerências para defender os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras da categoria.

Nós, da **CHAPA 1 – JUNTOS SOMOS FORTES**, acreditamos que o movimento sindical precisa se renovar. Mas que esta renovação não pode ser irresponsável, pois o papel do sindicato é muito sério: são muitos pais e mães de família que dependem da diretoria do sindicato para fazer valer os seus interesses.

É por isso que não podemos simplesmente deixar de lado o conhecimento acumulado pela atual diretoria para começar tudo de novo, a partir do "zero". Temos que ter renovação com responsabilidade, que some a experiência daqueles que já estão há anos na luta sindical com a garra e a disposição dos novos diretores que estão chegando agora. Do contrário, corremos o risco de ver nosso sindicato ocupado por pessoas sem compromisso, que só pensam em garantir a própria estabilidade no emprego,

Portanto, é muito importante que você, trabalhador(a) sindicalizado(a), participe dessa eleição, exercendo o seu direito de voto. Só assim iremos garantir a representatividade e a legitimidade da nova diretoria do SINTTRURB, tanto frente aos patrões, quanto à sociedade em geral. E não se esqueça: **VOTE CHAPA 1**, porque **JUNTOS SOMOS FORTES!**

A CHAPA 1 – Juntos Somos Fortes é a chapa da Central Única dos Trabalhadores - CUT, que é a maior central sindical da América Latina, representando 2.319 sindicatos filiados e 3,88 milhões de trabalhadores sindicalizados (dados do Ministério do Trabalho, 2016). Fundada em 1983, a CUT esteve à frente das principais lutas da classe trabalhadora nos últimos 35 anos e lidera hoje a luta contra as reformas Trabalhista e Previdenciária, que visam acabar com os direitos históricos dos trabalhadores. Tem o apoio também da CNTTL, que possui mais de 150 sindicatos filiados e oito federações dos modais dos transportes rodoviário, ferroviário, metroviário, portuário, marítimo, fluvial, aéreo, viário, de caminhoneiros autônomos e os trabalhadores no setor de logística.

Trabalho sério garante conquistas para a categoria

Em apenas quatro anos representando os trabalhadores e trabalhadoras do transporte coletivo urbano de Uberlândia, a atual diretoria do SINTTRURB mostrou que, atuando com seriedade, é possível melhorar as condições de trabalho da categoria e os serviços oferecidos pelo Sindicato.

Durante este período, a diretoria do SINTTRURB realizou quatro negociações salariais, dirigiu três paralisações gerais (abrangendo as três empresas do sistema) e três paralisações parciais (por empresa), além de ter organizado uma série de mobilizações em defesa dos interesses dos trabalhadores. Como resultado, conseguimos conquistar, em apenas quatro anos, um aumento real acumulado de 3,21% no salário e de 10,9% no valor do ticket alimentação, além de termos conseguido garantir a reposição integral da inflação para todos na negociação de 2016 e 2017, duas das mais difíceis que a nossa categoria já enfrentou, numa conjuntura onde a crise obrigou muitas outras categorias a fechar acordos escalonados (com índices diferentes conforme a faixa salarial), parcelados (com o pagamento do reajuste em duas ou mais parcelas) ou até mesmo abaixo da inflação.

Veja a seguir algumas das conquistas da atual gestão do SINTTRURB, que compõe a **Chapa 1 - Juntos Somos Fortes:**

1 - Fim das 220 horas - quando o SINTTRURB começou a representar a categoria, a jornada dos trabalhadores da Operação (motoristas e cobradores) era de 220 horas/mês, ou seja, 7:20 horas por dia, totalizando 10 horas a mais por mês. Conseguimos o retorno para 210 horas e ainda o pagamento pelas horas a mais de trabalho;

2 - Fim da cobrança da Contribuição Confederativa - acabamos com a cobrança da contribuição confederativa implantada pelo antigo sindicato, que descontava mensalmente 1% do salário base dos trabalhadores;

3 - Acerto de Caixa dos Cobradores - conseguimos a moralização do acerto de caixa dos cobradores, o direito à ampla defesa e ao acesso às filmagens do ônibus e da conferência de caixa nos casos de diferença ou ausência do caixa (não depósito). Além disso, o ônus de provar a diferença ou ausência no caixa passou a ser da empresa;

4 - Fim das Coletas Integradas de Funcionários - conseguimos o fim das coletas integradas, que sacrificavam o período de descanso dos funcionários;

5 - Fim do sistema de Folgas 5 x 1 - conseguimos acabar com a escala de folga 5 x 1 em todas as empresas do Sistema, proporcionando a todos os trabalhadores descanso aos sábados ou domingos;

6 - Equiparação Salarial e de Jornada dos Fiscais - conseguimos a equiparação salarial dos trabalhadores da fiscalização, o que representou um reajuste de 20,44% para aqueles que ganhavam menos na função e também a equiparação da jornada de trabalho da fiscalização com os motoristas e cobradores (de 220 para 210 horas/mês);

7 - Horas Extras no Holerite - conseguimos a regularização do pagamento de horas extras no holerite;

8 - Rendições em ponto final de bairro - conseguimos o fim das rendições na Viação Sorriso de Minas, que eram feitas em pontos finais de bairros;

9 - Homologação de Atestados Médicos - conseguimos o fim da homologação de atestados médicos em clínicas fora das empresas, que gerava um grande transtorno para os trabalhadores;

10 - Atestados médicos do SUS - conquistamos a obrigação das empresas aceitarem atestados médicos do SUS nos casos de atendimento de urgência e emergência;

11 - Divulgação das Escalas - conquistamos a obrigação por parte das empresas de divulgar a escala de trabalho com antecedência mínima de 72 horas;

12 - Padronização da Cesta Básica - conseguimos a padronização dos produtos da cesta básica na Sorriso de Minas, que fornecia produtos de qualidade inferior ao das outras empresas;

13 - Seguro de Vida - conseguimos a implementação do valor previsto na Lei do Motorista, que é de 10 salários base na data do sinistro para motoristas e 13 mil reais para os demais empregados (antes as empresas pagavam uma indenização de apenas R$ 12.000,00 para todos os funcionários);

14 - Auxilio Funeral - conquistamos o reajuste do auxílio funeral de R$ 3.000,00 para R$ 3.500,00;

15 - Uniforme - conseguimos aumentar o fornecimento de uniforme de 2 para 3 conjuntos por ano, também no modelo feminino; para os trabalhadores da manutenção, conseguimos o fornecimento proporcional ao desgaste;

16 - Fornecimento do Vale Troco - estamos fazendo valer a obrigação de fornecimento do vale troco pelas empresas no valor de R$ 30,00;

17 - Aumento do valor máximo em caixa - conquistamos o aumento de R$ 30,00 para R$ 50,00;

18 - Reajuste do Ticket Alimentação - conquistamos a valorização do ticket alimentação com um índice de recomposição superior à inflação acumulada no período (INPC).

CONHEÇA OS(AS) CANDIDATOS(AS) DA CHAPA 1 - JUNTOS SOMOS FORTES

Marcio Dulio de Oliveira
Transp. Urbano São Miguel
Presidente

Eduardo Diniz Costa
Autotrans
Vice Presidente

Romar José Guerra
Autotrans
1º Diretor de Secretaria

Helvio Rodrigues
Viação Sorriso de Minas
2º Diretor de Secretaria

Ronildo Cabral da Silva
Transp. Urbano São Miguel
1º Diretor de Finanças

Clovis Antônio Dias
Autotrans
2º Diretor de Finanças

Mosair Nogueira da Silva
Viação Sorriso de Minas
1º Diretor Social

Maria de Fátima J. de Deus
Transp. Urbano São Miguel
2ª Diretora Social

Otoniel Gonçalves de Oliveira
Transp. Urbano São Miguel
3º Diretor Social

José Ricardo Sarno Gomes
Transp. Urbano São Miguel
4º Diretor Social

Adair José Vieira
Autotrans
5º Diretor Social

Waldeci José Vicente
Transp. Urbano São Miguel
6º Diretor Social

Valéria Adriana Oliveira Santos
Autotrans
1º Suplente de Diretoria

Wenderson Ferreira da Silva
Viação Sorriso de Minas
2º Suplente de Diretoria

Adilson José da Silva
Viação Sorriso de Minas
3º Suplente de Diretoria

Carlos Humberto da Silva
Autotrans
1º Conselheiro Fiscal

Raimundo Assis de Oliveira
Transp. Urbano São Miguel
2º Conselheiro Fiscal

Durvalino Pereira Filho
Autotrans
3º Conselheiro Fiscal

Waudigailen Vilela Cardoso
Autotrans
1º Suplente de Conselho Fiscal

Wesley Roberto Rodrigues
Transp. Urbano São Miguel
2º Suplente de Conselho Fiscal

Marcos Eugênio Leal Júnior
Viação Sorriso de Minas
3º Suplente de Conselho Fiscal

Conselho de Representantes nas Entidades Sindicais de Grau Superior:

Márcio Dúlio de Oliveira - 1º Representante

Eduardo Diniz Costa - 2º Representante

Ronildo Cabral da Silva - 1º Suplente

Romar José Guerra - 2º Suplente

ELEIÇÕES SINTTRURB

27 E 28 DE FEVEREIRO

Vote 1 CHAPA

CUT CNTTL

CONTINUAR PARA AVANÇAR!

Trabalho sério garante conquistas para a categoria

19 – Reajuste Salarial - conquistamos aumento real (acima da inflação) em 2014 e 2015 e mantivemos o valor real dos salários durante a crise econômica de 2016 e 2017;

20 - Mudança da operadora do Plano Odontológico - uma reivindicação antiga da categoria, que finalmente foi conquistada, inclusive com a disponibilidade de atendimento de urgência e emergência 24 horas;

21 - Regularização da situação dos dependentes no Plano de Saúde / Odontológico da Turilessa - conseguimos regularizar a situação dos dependentes estudantes maiores de 18 anos nos dois planos;

22 - Folga dos cobradores das estações - conquistamos a equiparação da folga dos cobradores das estações com a folga dos cobradores dos carros de linha, antes as folgas eram apenas nas sextas, sábados ou domingos e apenas em dois turnos, ou seja, com jornadas de até 10 horas;

24 - Bebedouros - conseguimos a troca dos bebedouros do terminal Santa Luzia e Planalto;

25 - Cartão Farmácia - conquistamos o direito de adquirir qualquer produto (medicamentos, perfumaria, etc) à venda nas drogarias conveniadas com o cartão farmácia, fazendo o desconto na folha de pagamento do mês seguinte ao da compra;

26 - Retorno da Bandeira do Plano de Saúde - depois de uma vitoriosa mobilização da categoria, conseguimos o retorno do Plano de Saúde à bandeira Platina, que havia sido alterada pelas empresas;

27 - Regularização / atualização do FGTS dos trabalhadores das empresas Autotrans e São Miguel;

28 - Geladeira no Terminal Planalto - conseguimos a instalação de uma geladeira no Terminal Planalto, para os trabalhadores da Sorriso terem um lugar adequado para guardar alimentos;

29 - Comprovantes de Pagamento - conseguimos que a Turilessa voltasse a entregar os holerites impressos para os seus trabalhadores, no lugar dos extratos tirados em caixas eletrônicos, que não são aceitos como comprovante de renda em muitos estabelecimentos

30 - Corrigimos a redação de várias cláusulas da CCT para evitar interpretações prejudiciais aos trabalhadores;

31- Salão de Cabeleireiro - o sindicato conta hoje com um salão de cabeleireiro masculino / feminino exclusivo para associados(as) e seus dependentes, que executa serviços de corte, tintura, hidratação, escova e sombrancelha;

32 - Convênio com Tangará - o convênio firmado pelo SINTTRURB e o Tangará Country Club é um sucesso, sendo que grande número de associados(as) do sindicato já se beneficia de um dos mais completos clubes de Uberlândia e região. É uma opção de lazer que a direção do sindicato procurou para os associados e suas famílias;

33 - Dia do Motorista - a data tem sido comemorada com uma grande festa exclusiva para os associados e associadas do Sindicato e seus dependentes e não mais em praça pública, como era antigamente;

34 - Dia da Mulher - o sindicato tem procurado valorizar as mulheres da categoria, comemorando o dia 8 de Março com diversas atividades culturais e de lazer;

35 - Apoio aos Esportes - além do Campeonato de Futebol Society e do Campeonato de Truco, que foram duas iniciativas que tiveram grande sucesso entre os associados do sindicato, a atual diretoria também tem procurado apoiar os esportistas da categoria;

36 - Acompanhamento constante das condições dos banheiros em pontos finais - inclusive com alteração de vários pontos finais para o terminal central onde foram construídos banheiros e uma sala para refeição exclusiva para os funcionários do sistema.

Estes são os sindicatos da CUT de Uberlândia que apoiam a Chapa 1 - Juntos Somos Fortes:

STIAU - Sindicato dos Trab. nas Ind. de Alimentação e Afins Uberlândia

SECUA - Sindicato dos Comerciários de Araguari e Uberlândia

Sindieletro-MG - Sindicato dos Eletricitários de MG

Sind-UTE - Subsede Uberlândia

Sintraf - Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. do Fumo de Uberlândia

SINDEESVU - Sindicato dos Vigilantes de Uberlândia e Região