



# transitando



**Boletim CET-SP**

**Nº 378 - 08 de Abril de 2016**

*Sindicato dos Trabalhadores no Sistema de Operação, Sinalização, Fiscalização  
Manutenção e Planejamento Viário e Urbano do Estado de São Paulo - Filiado CNTTL e FESTTT  
Sede: Rua Jesuíno Pascoal, 51 - São Paulo - SP - CEP:01224-050 / [sindvuarios@sindvuarios.org.br](mailto:sindvuarios@sindvuarios.org.br) / Fone (11) 3333-8363*

## PPR 2016 - Conheça os indicadores!

Em reunião no dia 07/04/16, entre o Sindviários e a CET-SP, definiu-se o plano de metas para o PPR 2016, cujo valor será pago em duas parcelas, a primeira até 31/07/16 e a segunda até 31/12/16.

O PPR divide-se em três categorias: Geral, Setorial por diretoria e Individual, sendo o valor de cada uma delas de R\$1,500,00.

O PPR terá como indicadores/metastas: Projetos de Segurança (Geral) com meta de implantação de 87 faixas; Disponibilidade da frota (DA) 85%, Tempo de Disponibilidade da equipe de Campo (DO) 05h20min, Educação para mobilidade segura e qualidade de vida (DP) 19.672 atendimentos e Revitalização da infraestrutura cicloviária (DS) 87 Km (Setorial por Diretoria), com o período de monitoramento de 01/05/16 à 30/11/16, lembrando que a N-1 continua (Exceto para o Presenteísmo).

A grande mudança ficou por conta do Individual que passa a ser denominado Presenteísmo com meta de 97,5% e terá o seu período de monitoramento compreendido entre os dias 11/04/2016 à 10/11/2016.

### PRESENTEÍSMO!

A meta absenteísmo mudou de nome e agora passa a ser chamada de Presenteísmo. Qual a diferença?

Além do que já é praticado hoje com os expurgos das ausências legais pactuadas no Acordo Coletivo, está inserida no presenteísmo toda e qualquer ausência que o trabalhador possa ter por questões médicas e odontológicas, ou seja, o que não era aceito passa a ser aceito.

Serão considerados os seguintes fatores para desconto da meta presenteísmo: todas as ausências ao trabalho **SEM** atestado oficialmente emitido por laboratórios para realização de exames, clínicas médicas, odontológicas, fisioterápicas, psicológicas, consultórios e hospitais, comparecimento à justiça, além das ausências constantes no acordo coletivo.

O que vai produzir minutos e horas a serem descontadas na meta presenteísmo serão as ausências e atrasos não justificados pelas condições acima mencionadas.

A meta continua individual e sob controle do trabalhador.

**Só imprima para afixar no quadro**